

## Checkliste «Spitzenteam»

Wo rangiert Ihr Team auf einer Skala von 1-6?  
(1= niedrig ; 6 = hoch)

### Ziel (Purpose)

1. Die Teilnehmer können ein gemeinsames Ziel nennen, dem sich alle verpflichtet fühlen
2. Die Ziele sind klar definiert, anspruchsvoll und haben einen klaren Bezug
3. Die Strategien zur Erreichung der Ziele sind für alle überschaubar
4. Die Rollenverteilung unter den Teammitgliedern ist klar

### Bevollmächtigung (Empowerment!)

1. Die Teilnehmer arbeiten in dem Bewusstsein, persönlich und als Gruppe etwas bewegen zu können.
2. Sie haben Zugang zu den notwendigen fachlichen und materiellen Ressourcen
3. Arbeitsstil und Vorgehensweisen stehen im Einklang mit den Zielen des Teams
4. Die Teilnehmer begegnen sich mit Respekt und Hilfsbereitschaft

### Beziehungen und Kommunikation (Relationship and Communication)

1. Die Mitglieder des Teams äussern sich offen und ehrlich
2. Sie haben keine Angst, einander Wärme, Verständnis und Akzeptanz zu zeigen
3. Die Teilnehmer hören einander aktiv zu
4. Unterschiede in Meinung und Sichtweise werden begrüsst

### Flexibilität (Flexibility)

1. Bei Bedarf übernehmen die Teilnehmer auch andere Rollen und Funktionen
2. Sie tragen die Verantwortung für die Leitung und Entwicklung der Gruppe gemeinsam
3. Die Teilnehmer können sich auf wechselnde Anforderungen einstellen
4. Unterschiedliche Standpunkte und Sichtweisen werden in Betracht gezogen

### Optimale Produktivität (Optimal Productivity)

1. Der Arbeitsertrag des Teams ist hoch
2. Es werden qualitativ hervorragende Ergebnisse erzielt
3. Die Entscheidungsfindung verläuft effektiv
4. Die Problemlösungsprozesse sind für jeden Teilnehmer durchschaubar

### Respekt und Anerkennung (Recognition and Appreciation)

1. Die Beiträge der einzelnen Teilnehmer werden vom Leiter des Teams und den anderen Mitgliedern anerkannt und gewürdigt
2. Die Leistung des Teams ist den einzelnen Teilnehmern einsehbar
3. Die Teammitglieder fühlen sich respektiert
4. Die Beiträge des Teams werden innerhalb der Gesamtorganisation geschätzt und anerkannt

### Motivation (Morale)

1. Die Teilnehmer arbeiten gern im Team mit
2. Sie fühlen sich zuversichtlich und motiviert
3. Die gemeinsame Arbeit erfüllt die Teilnehmer mit Stolz und Befriedigung
4. Die Gruppe fühlt sich zusammengehörig und entwickelt Teamgeist

Quelle: rgm-wilda, ressourcen- & gesundheitsmanagement, [www.wilda.ch](http://www.wilda.ch), in Anlehnung an: „Perform“: Blanchard, Kenneth (1992): Der Minutenmanager schult Hochleistungsteams.